

Bonjour,

Il y a eu dans l'émission diffusée mardi soir le 20 octobre'15 une erreur importante dans l'émission d'Entrée Libre dans une chronique sur le télétravail. Je suis étudiante au programme de 3ième cycle à l'Université de Sherbrooke, et mon sujet de recherche pour la thèse est le télétravail et je peux vous affirmer qu'aucune étude ne conclue, comme le dévoile la chroniqueuse que « le télétravail est mauvais pour la créativité et la motivation, et qu'un travailleur ne devrait pas en faire plus de 2 jours par semaine ».

D'abord l'article que nous montre à l'écran la chroniqueuse ne recommande pas non plus de faire seulement 2 jours par semaine du télétravail. L'article sur lequel se base la chroniqueuse « It's official : Working from home is the worst » de Casey Tolan est une libre interprétation qui n'est pas fondée sur des faits réels et interprète mal la recherche sur laquelle l'auteur dit se baser « How Effective is telecommuting? Assessing the Status of Our Scientific Findings? ».

Beaucoup d'études démontrent que le télétravail améliorent au contraire l'équilibre travail-vie (nouvelle appellation du de l'expression travail-famille), la motivation et la créativité. Travailler de chez soi veut dire entre autre : moins d'interruptions indues, des contacts de meilleure qualité, la possibilité de travailler avec moins de bruit, un espace de travail plus confortable, une meilleure concentration, moins de stress, beaucoup moins de perte de temps et d'argent en transport, prendre de meilleurs repas, travailler dans un environnement que l'on puisse choisir. Je donne des conférences sur le télétravail et le travail en aires ouvertes, et il me ferait plaisir de vous aider sur le sujet. J'expérimente moi-même le télétravail depuis 4 ans, et c'est le jour et la nuit des tours à bureaux du centre ville de Montréal. Ma fille de 27 ans est également une télétravailleuse en marketing de produits cosmétiques pour une grande compagnie et ne se voit pas du tout retourner travailler dans un bureau traditionnel.

Mes salutations distinguées,

Sonia d'Anjou, CRIA

Consultante - Conseillère ADO, formatrice et recruteur technique sr

M.Sc. Analyse et Développement Organisationnel (ADO)

B.Sc. Relations Industrielles

Aspirante au doctorat en administration UdeS (espaces de travail / télétravail)

Bureau personnel : 514-733-1471

Cellulaire : 514-567-3038

sdanjou@dnarhevaluation.com